



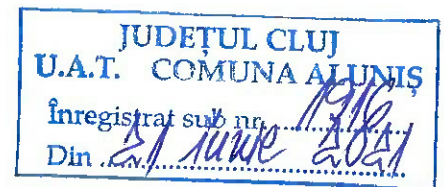
ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ

COMUNA ALUNIȘ - PRIMĂR

Tel.0264-263505 / Fax. 0264-263505

e-mail: alunis@cj.e-adm.ro ; primariaaluniscj@yahoo.com

<https://comunaalunis.ro>



PROIECT DE HOTĂRÂRE
privind modificarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului
autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș pe anul 2021

Consiliul local al comunei Aluniș întrunit în ședință extraordinară;
având în vedere necesitatea modificării Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, județul Cluj, aprobată prin H.C.L. nr. 21/31.10.2019, prin transformarea unor posturi existente în posturi cu clasă, grad sau treaptă imediat superioare destinate promovării în condițiile legii a personalului din aparatul de specialitate al primarului comunei Aluniș, ca urmare a evoluției în cariera profesională ;

analizând referatul de necesitate nr. 1909/20.07.2021 întocmit în acest sens de către secretarul general al comunei;

ținând cont de prevederile :

- actul nr. 4277/14.04.2021 al Instituției Prefectului – Județul Cluj prin care s-a comunicat numărul maxim de posturi pentru autoritatea administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș pe anul 2021;

- art. 129, alin. (2), lit. a), alin. (3), lit. c), coroborat cu art. 480, 481, 554 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 31 din Legea – cadru nr. 153 / 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- H.C.L. nr. 21/31.10.2019 privind aprobarea modificării Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș pe anul 2019;

în temeiul drepturilor conferite prin art. 136, alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, inițiez prezentul

proiect de hotărâre:

Art. 1. (1) Se aprobă modificarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș pe anul 2021, ca urmare a transformării unor funcții publice și posturi contractuale din structura organizatorică a aparatului de specialitate al primarului comunei Aluniș, județul Cluj în funcții publice / posturi contractuale de nivel imediat superior, destinate promovării în condițiile legii a personalului ocupant, ca urmare a evoluției în cariera profesională .

(2) Se aprobă transformarea funcției publice de execuție din aparatul de specialitate al primarului comunei Aluniș - Compartiment asistență socială și autoritate tutelară de **referent, grad profesional superior**, în funcția publică de execuție de nivel superior de **inspector, grad profesional asistent** în cadrul aceleiași compartiment.

(3) Se aprobă transformarea unor posturi de natură contractuală (de execuție) din aparatul de specialitate al primarului, în posturi contractuale de nivel superior, după cum urmează :

- **2 (două)** posturi de inspector de specialitate gradul profesional II, în **inspector de specialitate gradul profesional I**, din cadrul Compartimentului informare turistică;

- **1 (unu)** post de inspector de specialitate, gradul II, în **inspector de specialitate gradul profesional I**, din cadrul Compartimentului Serviciul situații de urgență, protecție civilă;

- **1 (unu)** post de muncitor calificat, treapta III, în **muncitor calificat, treapta II**, din cadrul Compartimentului administrativ și gospodărire comunală;
- **1 (unu)** post de muncitor calificat, treapta IV, în **muncitor calificat, treapta III**, din cadrul Compartimentului administrativ și gospodărire comunală.

Art. 2. (1) Se aprobă **Organigrama** personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș pe anul 2021, modificată și completată conform **Anexei nr. 1**, care face parte integrantă din prezenta.

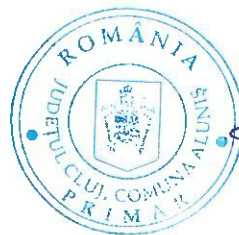
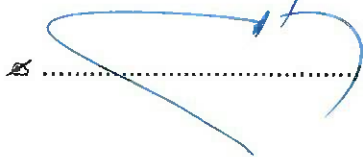
(2) Se aprobă **Statul de funcții** al personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș pe anul 2021, modificat și completat conform **Anexei nr. 2**, care face parte integrantă din prezenta.

Art. 3. La data intrării în vigoare a prezentei, Hotărârea nr. 21/31.10.2019 privind modificarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș pe anul 2019, precum și orice alte dispoziții contrare își încetează aplicabilitatea.

Art. 4. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează d-l Sav Mihai – primar, d-l Mureșan Mircea – secretar general, d-na Coroian Daniela-Corina – consilier asistent în cadrul Compartiment Contabilitate, impozite și taxe.

INIȚIATOR,

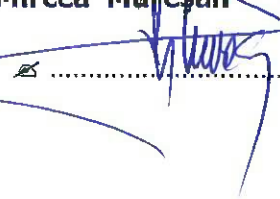
Mihai Sav - primar



Avizat pentru legalitate conform art. 243, alin. (1), lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019

privind Codul Administrativ

Mircea Mureșan - secretar



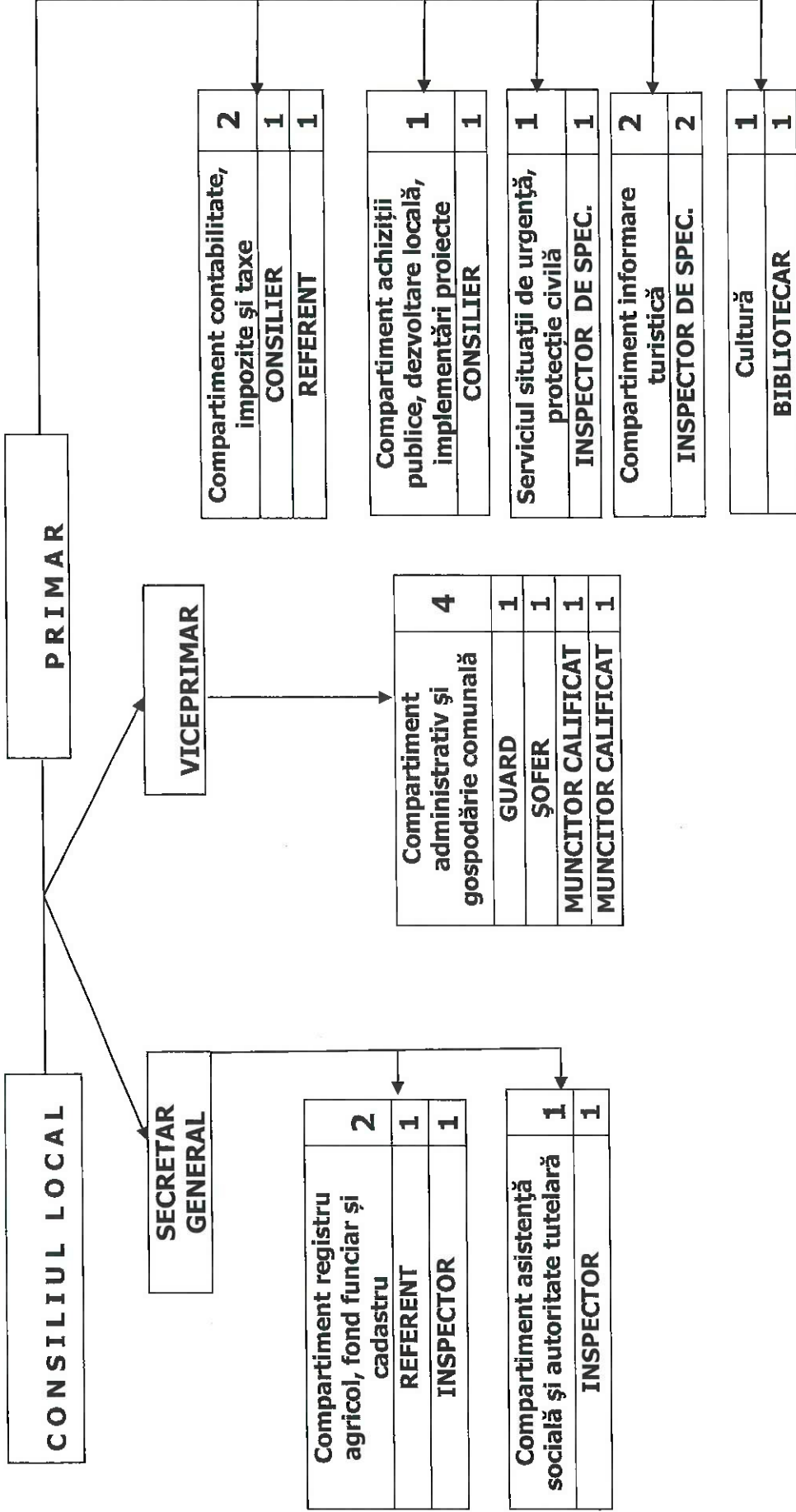


JUDETUL CLUJ
 COMUNA ALUNIS - PRIMAR
 Tel. 0264-263505 / Fax. 0264-263505
 e-mail: primariaaluniscj@yahoo.com

A N E X A nr. 1
 la „proiect de hotărâre”

ORGANIGRAMA

personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș pe anul 2019



INIȚIATOR,

Mihai Sav - primar





STAT DE FUNCȚII

al personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș pe anul 2021

A. FAMILIA OCUPAȚIONALĂ "ADMINISTRAȚIE"

Nr. Crt.	Numele și prenumele	Funcția de demnitate publică	Funcția publică		Gradul profesional	Gradația	Studii	Funcția contractuală		Grad	Treapta	Gradația	Studii
			de conducere	de execuție				de conducere	de execuție				
0.	1.	2.	3.	4.	6.	7.	8.	9.	10.		13.	14.	15.
1.	Sav Mihai	primar											
Funcții de conducere													
2.	Irimiș Aurelian	viceprimar											
3.	Mureșan Virgil-Mircea		Secretar general		II	-	S						
Compartiment contabilitate, impozite și taxe													
4.	Coroian Daniela-Corina			consilier referent	asistent superior	3	S						
5.	Știr Liviu					5	M						
Compartiment asistentă socială și autoritate tutelară													
6.	Man Crina-Ioana			inspector	asistent	5	S						
Compartiment registru agricol, fond funciar și cadastru													
7.	Coroian Ana			referent	superior	5	M						
8.	Ciont Eugen			inspector	superior	5	S						
Compartiment achiziții publice, dezvoltare locală și implementări proiecte													
9.	Kepero Monica Iuliana			consilier	principal	4	S						
Situații de urgență, protecție civilă													
10.	Martin Ildiko-Tunde								Inspector de spec.	I	-	5	S
Compartiment administrativ și gospodărire comunală													
11.	Filip Alexandru								guard	-	-	5	G
12.	Iușan Alin								muncitor calific.	-	II	3	G
13.	Pop Vasile-Oliver								muncitor calific.	-	III	2	G
14.	Badocan Alexandru								șofer	-	I	5	G

Compartiment informare turistică

15.	Ciont Maria							Inspector de spec.	I	-	5	S
16.	Rus Ramona-Raveca							Inspector de spec.	I	-	3	S

B. ALTE CATEGORII DE PERSONAL**CULTURĂ / BIBLIOTECA COMUNALA**

17.	Coroian Liviu							bibliotecar	-	I	5	M
ASISTENȚI PERSONALI AI PERSOANELOR CU HANDICAP												
1.	Coste Alexandrina							Asistent personal	-	-	3	G
2.	Bindas Maria							" "	-	-	3	G
3.	Roman Alexandrina							" "	-	-	-	G
4.	Simion Saveta							" "	-	-	3	G
5.	Santo Nina							" "	-	-	3	G
6.	Chifor Simona							" "	-	-	3	G
7.	Pop Corina- Ioana							" "	-	-	2	G
8.	Coste Ioan							" "	-	-	4	G
9.	Pop Nicolae							" "	-	-	5	G
10.	Kerekes Vasile							" "	-	-	5	G

Funcția / Număr de posturi	Ocupate	Vacante	Total
Număr total funcții de demnitate publică alese	2	-	2
Număr total funcții publice	7	-	7
Număr total funcții publice de conducere	1	-	1
Număr total funcții publice de execuție	6	-	6
Număr total funcții contractuale	8	-	8
Număr total funcții contractuale de conducere	-	-	-
Număr total funcții contractuale de execuție	8	-	8
NUMĂR TOTAL FUNCȚII ÎN INSTITUȚIE	17	-	17*

- - nu include situația numerică a asistenților personali

INIȚIATOR,

Mihai Say - primar

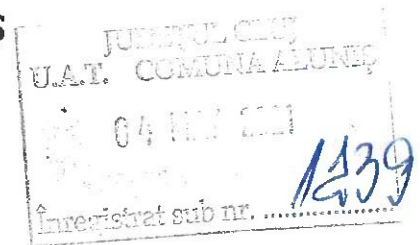




Nr. 4277 /14.04.2021
Ex.nr. 1/2

Către,

PRIMĂRIA COMUNEI ALUNIȘ



În atenția d-lui Primar,

Având în vedere prevederile:

- **Art.III alin.(11) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010, pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare;**
- **Ordinului Prefectului-Județul Cluj, nr. 118/2021 privind aprobarea numărului maxim de posturi al unităților administrației publice locale, pentru anul 2021,**

Vă comunicăm **numărul maxim de posturi, aferent anului 2021**, defalcat pe cele șase destinații, conform anexei la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, determinat în raport cu numărul locuitorilor pe fiecare unitate/subdiviziune administrativ-teritorială, la data de 01.01.2020, astfel:

1. Numărul de locuitori la data de 01.01.2020 comunicat de Institutul Național de Statistică: **1.116**
2. Numărul maxim de posturi, determinat potrivit pct.1 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010: **15**
3. Numărul maxim de posturi pentru serviciul public comunitar local de evidența a persoanelor, determinat potrivit pct. 2 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010: **0**

Notă: Numărul posturilor stabilit poate fi prevăzut și utilizat numai pentru serviciul public comunitar Local de Evidență a Persoanelor.

4. Numărul maxim de posturi pentru serviciul public de poliție locală, respectiv serviciul de pază a obiectivelor de interes județean, cu sau fără personalitate juridică, determinat potrivit pct. 3 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010: **0**

Notă: Numărul posturilor stabilit poate fi prevăzut și utilizat numai pentru serviciul public de poliție locală.

5. Numărul maxim al posturilor care se poate adăuga, **numai pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile**, determinat potrivit pct. 4 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010: **0**
6. Numărul maxim de posturi de șoferi pentru autobuzele și microbuzele școlare primite în baza OUG nr. 115/2011, determinat potrivit Art.IV alin. (4) din O.U.G. nr. 58/2014: **0**
7. Numărul maxim al posturilor care se pot adăuga, ca urmare a implementării de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi : **2**



MINISTERUL
AFACERILOR INTERNE

8. NUMĂRUL TOTAL AL POSTURILOR: **17**

NOTĂ:

Numărul maxim de posturi, pe care unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială îl poate avea potrivit O.U.G. nr. 63/2010, cuprinde inclusiv funcțiile de primar, viceprimar, secretar al unității administrativ-teritoriale precum și cel de administrator public. Numărul maxim de posturi se aplică aparatelor de specialitate și instituțiilor publice de interes local, cu sau fără personalitate juridică, indiferent de forma de finanțare.

EXCEPȚII:

Prin *excepție*, la determinarea numărului maxim de posturi, nu se aplică și capitolului bugetar: "Învățământ", finanțat din bugetele locale, "Sănătate" și "Asigurări și asistență socială", indiferent de sursa de finanțare.

IMPORTANT:

Autoritățile administrației publice locale și persoanele din instituțiile publice locale care îndeplinesc atribuțiile de angajare, lichidare, ordonanțare și plată a drepturilor salariale **răspund disciplinar, administrativ, contravențional, civil, patrimonial sau penal, după caz, de nerespectare a prevederilor menționate.**

Nerespectarea prevederilor privind încadrarea în numărul maxim al posturilor, precum și al cheltuielilor de personal, constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 10.000 lei la 40.000 lei.

În consecință, vă solicităm să întreprindeți măsurile ce se impun în vederea încadrării în numărul maxim de posturi și în nivelul cheltuielilor de personal, aprobate prin buget.

Cu deosebită considerație,

PREFECT

TASNÁDI ISTVÁN-SZILÁRD



Document care conține date cu caracter personal protejate de prevederile Regulamentului (UE) 679/2016



ROMÂNIA
JUDETUL CLUJ
COMUNA ALUNIS - PRIMAR

Tel. 0264-263505 / Fax. 0264-263505
e-mail: alunis@cj.e-adm.ro ; primariaaluniscj@yahoo.com
<https://comunaalunis.ro>

Nr. 1.916 din 21 iulie 2021

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș pe anul 2021

Pentru îndeplinirea atribuțiilor și sarcinilor ce-i sunt conferite prin lege, autoritățile administrației publice locale - respectiv primarul dispune de un aparat de specialitate, care este dimensionat ca număr și structură funcțională prin statul de funcții și organigramă, avându-se în vedere posibilitățile de acoperire financiară asigurate prin bugetul local anual.

În conformitate cu prevederile art. 129, alin. 2, lit. a), alin. 3, lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, aprobarea statului de funcții și a organigramei aparatului de specialitate al primarului și al instituțiilor și serviciilor publice de interes local constituie un atribut exclusiv al consiliului local, la propunerea primarului.

La nivelul UAT Comuna Aluniș, prin Hotărârea nr. **21/31 octombrie 2019** adoptată de către Consiliul local al comunei Aluniș, au fost aprobate în conformitate cu prevederile legale, organigrama și statul de funcții ale personalului autorității administrației publice locale pe anul 2019, cu modificările și completările care s-au impus la momentul promovării inițiativei, acestea fiind ultimele acte administrative adoptate cu reglementări în domeniu.

Având în vedere îndeplinirea de către unii angajați din aparatul de specialitate al primarului a condițiilor de promovare – în condițiile legii în funcții / posturi de clasă, grad, treaptă superioare, se impune asigurarea cadrului instituțional-funcțional ce îl presupune această procedură, pentru evoluția în carieră a personalului.

Ținând cont că în aparatul de specialitate al primarului nu sunt funcții publice/posturi contractuale vacante de nivel superior destinate promovării personalului, procedura vizează transformarea funcției/postului din statul de funcții în care acestea sunt încadrați, într-unul de nivel imediat superior, impunându-se astfel modificarea în mod corespunzător a Organigramei și Statului de funcții. Este de evidențiat unicitatea posturilor cuprinse în organigrama și statul de funcții ale aparatului de specialitate la nivelul U.A.T. Comuna Aluniș.

Raportat la competențele și atribuțiile legale ale autorităților administrației publice locale în ceea ce privește normativele de personal / gestiunea acestuia, la propunerea primarului, consiliul local aprobă Statul de funcții și Organigrama aparatului de specialitate ale primarului și al instituțiilor și serviciilor publice de interes local în îndeplinirea atribuțiilor conform art. 129, alin. 2, lit. a), alin. 3, lit. c) din Ordonanța Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, raportat la art. 154, alin. 1-3, art. 155, alin. 1, lit. d), alin. 5, lit. e) din actul normativ susmenționat.

În acest sens, a fost elaborat proiectul de hotărâre, care cuprinde măsuri necesare, oportune și legale pentru realizarea scopului urmărit.

Modificările propuse asupra organigramei și a statului de funcții nu modifică numărul de posturi alocat aparatului de specialitate al primarului comunei Aluniș, deci nu influențează numărul maxim de **17 posturi** determinat în condițiile și potrivit dispozițiilor O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare și comunicat de către Instituția Prefectului și nici nu se majorează numărul de posturi/funcții de conducere.

Nu se impun / nu se propun alte modificări sau completări la Organigrama și Statul de funcții actuale.

În ceea ce privește impactul financiar produs de aceste modificări, acesta nu va afecta exercițiul financiar 2021, eventualele modificările salariale urmând a fi bugetate în exercițiul financiar 2022.

Față de cele de mai sus, ținând cont de atribuțiile și competențele autorităților administrației publice locale, se justifică necesitatea adoptării unei hotărâri în acest sens; propun analizarea proiectului de hotărâre inițiat în cadrul Comisiilor de specialitate a consiliului local, în vederea prezentării lui în plenul ședinței Consiliului local al comunei Aluniș.

Întocmit,

Sav Mihai - primar





Nr. 1.909 din 21 iulie 2021

REFERAT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș pe anul 2021

În conformitate cu prevederile art. 129, alin. 2, lit. a), alin. 3, lit. c) din Ordonanța Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, aprobarea statului de funcții și a organigramei aparatului de specialitate al primarului și al instituțiilor și serviciilor publice de interes local, constituie un atribut exclusiv al consiliului local, la propunerea primarului.

De asemenea, raportat la art. 154, alin. 1-3, art. 155, alin. 1, lit. d), alin. 5, lit. e) din actul normativ susmenționat, primarul „numește, sancționează și dispune suspendarea, modificarea și încetarea raporturilor de serviciu sau, după caz, a raporturilor de muncă, în condițiile legii, pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate ...”.

Prin Organigrama și Statul de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, aprobată prin H.C.L. nr. 21/31 octombrie 2019, a fost aprobată Organigrama și Statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului comunei Aluniș și instituțiilor din subordine, cu un număr de **17 posturi**, nefiind consemnate modificări ulterioare în ceea ce privește normativul de personal / gestiunea acestuia și structura organizatorică.

Ținând cont de prevederile legale actuale, respectiv Legea – cadru nr. 153 / 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Organigrama și Statul de funcții ale personalului din cadrul autorității UAT Comuna Aluniș (funcții de demnitate publică alese, funcții din aparatul de specialitate al primarului) cuprinde funcții / posturi conforme gradului/treptei profesionale și gradației, stabilite prin **Nomenclatorul funcțiilor**, elaborat în conformitate cu anexele la actul normativ susmenționat, structura actuală fiind următoarea :

Funcții demnitate publică	Funcții publice			Personal contractual			TOTAL posturi UAT		
	Total d.c.:	ocupate	Vacante	Total d.c.:	ocupate	Vacante	Nr. max. posturi stabilite	Nr. posturi ocupate	
2	7	conducere	7	conducere	8	8	0	17	17
		1		1					
		execuție		execuție					
	6	6	-						

În acest număr este inclus un număr de 2 (două) posturi de specialitate în domeniul turism, de natură contractuală, care își desfășoară activitatea în cadrul Compartimentului Informare turistică - Centrul de Informare Turistică, comuna Aluniș, adăugate ca urmare a implementării de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat / de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi.

În anul 2021 nu s-a modificat numărul de posturi ale autorității administrației publice locale și nici structura organizatorică a aparatului de specialitate al primarului.

Se impune menținerea unicității tuturor posturilor din cadrul autorității UAT Comuna Aluniș, cu excepția celor din cadrul Compartiment Informare turistică.

Numărul de posturi din cadrul autorității administrației publice locale U.A.T. Comuna Aluniș se încadrează în **numărul maxim de posturi aferent anului 2021** stabilit prin Ordinul Prefectului jud.

Cluj nr. 118/2021, defalcat pe destinații în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare și comunicat prin act nr. 4.277/14.04.2021, toate aceste posturi fiind ocupate.

Raportat la dezvoltarea carierei personalului din aparatul de specialitate, un număr de 6 (șase) angajați îndeplinesc condițiile pentru promovarea în clasă, grad sau treaptă, în conformitate și cu respectarea prevederilor legale, prin concurs/examen organizat în acest sens.

Prin promovare se asigură evoluția în carieră a personalului din aparatul de specialitate, prin trecerea într-o clasă, grad, treaptă profesională sau funcție superior/superioară.

Promovarea personalului se face, de regulă, pe o funcție / post vacant sau temporar vacant, iar în situația în care nu există un asemenea funcție/post se face prin transformarea funcției/ postului din statul de funcții în care acestea sunt încadrate într-unul de nivel imediat superior.

Având în vedere faptul că în organigrama și statul de funcții nu sunt funcții / posturi vacante destinate promovării personalului în clasă, grad, treaptă profesională, se impune transformarea celor ocupate de personalul care îndeplinește condițiile legale de promovare.

Prin proiectul de hotărâre inițiat de către d-l Sav Mihai – primarul comunei, se propune modificarea Organigramei și a Statului de funcții, în sensul transformării următoarelor funcții / posturi din aparatul de specialitate al primarului comunei Aluniș :

a) Funcții publice :

Se propune transformarea funcției publice de execuție **referent, grad profesional superior** din Compartiment Asistență socială și autoritate tutelară, în funcția publică de execuție de **inspector , grad profesional asistent**, în cadrul aceluiași compartiment.

Cadrul legal este conferit de prevederile art. 480 din Ordonanța Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora autoritățile sau instituțiile publice pot organiza examen de promovare în clasă pentru funcționarii publici care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 481, în măsura în care apreciază că transformarea postului ocupat de funcționarul public într-un post cu atribuții corespunzătoare studiilor de nivel superior, este utilă autorității sau instituției publice.

Promovarea în clasă se face prin examen, care se organizează de către autoritățile și instituțiile publice, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate, prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării examenului într-o funcție publică de execuție dintr-o clasă superioară, de grad profesional asistent, dacă sunt îndeplinite următoarele condiții:

- funcționarul a dobândit, ulterior intrării în corpul funcționarilor publici, o diplomă de studii de nivel superior, în specialitatea în care își desfășoară activitatea sau într-un domeniu considerat util pentru desfășurarea activității de către conducătorul autorității sau instituției publice;
- nu are nicio sancțiune disciplinară neradiată în condițiile Codului Administrativ.

Având în vedere îndeplinirea de către ocupantul funcției publice de execuție de **referent, grad profesional superior** din Compartiment Asistență socială și autoritate tutelară social a acestor condiții, ținând cont de promovarea examenului organizat pentru funcția publică de execuție dintr-o clasă superioară, se propune aprobarea transformării funcției respective în funcția publică de nivel superior de **inspector , grad profesional asistent**.

b) Posturi contractuale :

În conformitate cu prevederile art. 554 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, art. 31 din Legea – cadru nr. 153 / 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea dispozițiilor Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar, plătit din fonduri publice aprobat prin Hotărârea nr. 286/2011, modificat și completat prin Hotărârea nr. 1027/2014, se propune transformarea unor posturi contractuale existente și aprobate în organigrama și statul de funcții, în posturi contractuale de grad/treaptă superioare, destinate promovării personalului, după cum urmează :

- **2 (două)** posturi de inspector de specialitate gradul profesional II, care prin transformare vor deveni **inspector de specialitate gradul profesional I**, în cadrul Compartimentului informare turistică;

- **1 (unu)** post de inspector de specialitate, gradul II, care prin transformare va deveni **inspector de specialitate gradul profesional I**, în cadrul Compartimentului Serviciul situații de urgență, protecție civilă;

- **1 (unu)** post de muncitor calificat, treapta III, care prin transformare va deveni **muncitor calificat, treapta II**, în cadrul Compartimentului administrativ și gospodărire comunală;

- **1 (unu)** post de muncitor calificat, treapta IV, care prin transformare va deveni **muncitor calificat, treapta III**, în cadrul Compartimentului administrativ și gospodărire comunală.

Personalul care ocupă în prezent posturile contractuale propuse pentru transformare pot participa la examenul de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare, dacă îndeplinesc următoarele condiții:

- să aibă minim 3 ani vechime în gradul din care promovează;

- să fi obținut calificativul *foarte bine* cel puțin de două ori în ultimii 3 ani în care acesta s-a aflat în activitate;

- promovarea personalului contractual în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează prin examen, în baza unui referat de evaluare întocmit de șeful ierarhic și aprobat de conducătorul instituției publice;

Prin prezentul proiect de hotărâre nu se modifică numărul de posturi alocate aparatului de specialitate al primarului comunei Aluniș și nici nu se majorează numărul de posturi/funcții de conducere.

Nu se impun / nu se propun alte modificări sau completări la Organigrama și Statul de funcții actuale.

Structura organizatorică a personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș pe anul 2021 este cuprinsă în Organigrama și a Statul de funcții, conform anexelor la proiectul de hotărâre.

Apreciind necesitatea asigurării cadrului instituțional-funcțional pentru dezvoltarea carierei profesionale a personalului din aparatul de specialitate al primarului comunei Aluniș, județul Cluj, se impune luarea măsurilor pentru modificarea organigramei și a statului de funcții, cu respectarea prevederilor și procedurilor legale.

Proiectul de hotărâre inițiat în acest sens de către d-l Sav Mihai - primarul comunei cuprinde măsuri oportune pentru realizarea scopului urmărit, se încadrează în prevederile legale, existând mijloace materiale pentru îndeplinirea măsurilor propuse; se justifică necesitatea, oportunitatea și legalitatea.

Cadrul legal este conferit de prevederile:

- actul nr. 4277/14.04.2021 al Instituției Prefectului – Județul Cluj prin care s-a comunicat numărul maxim de posturi pentru autoritatea administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș pe anul 2021;

- art. 129, alin. (2), lit. a), alin. (3), lit. c), coroborat cu art. 480, 481, 554 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 31 din Legea – cadru nr. 153 / 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

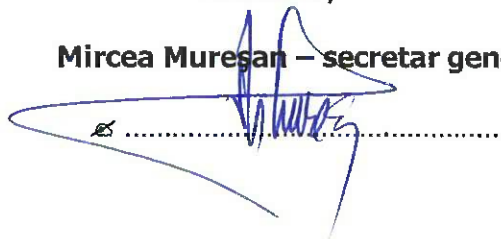
- O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- H.C.L. nr. 21/31.10.2019 privind aprobarea modificării Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș pe anul 2019.

Față de cele de mai sus, se apreciază oportunitatea, necesitatea și legalitatea proiectului de hotărâre pentru aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pe anul 2021, modificată și completată, analizarea și dezbateră acestuia comisiile de specialitate și ulterior în plenul ședinței Consiliului local al comunei Aluniș, respectându-se procedura prevăzută de O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Întocmit,

Mircea Mureșan – secretar general





ROMÂNIA
JUDETUL CLUJ

COMUNA ALUNIS - PRIMAR

Tel. 0264-263505 / Fax. 0264-263505

e-mail: alunis@cj.e-adm.ro ; primariaaluniscj@yahoo.com

<https://comunaalunis.ro>

Nr. 1.909 din 20 iulie 2021

REFERAT DE NECESITATE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș pe anul 2021

Având în vedere necesitatea asigurării cadrului instituțional-funcțional pentru dezvoltarea carierei profesionale a personalului din aparatul de specialitate al primarului comunei Aluniș, județul Cluj, se impun măsuri în acest sens.

Evoluția în carieră a personalului se asigură prin promovare, respectiv prin trecerea într-o clasă, grad, treaptă profesională sau funcție superior/superioară, în condițiile legii, prin concurs sau examen organizat în acest sens.

Promovarea personalului se face, de regulă, pe o funcție / post vacant sau temporar vacant, iar în situația în care nu există un asemenea funcție/post se face prin transformarea funcției/ postului din statul de funcții în care acestea sunt încadrate într-unul de nivel imediat superior.

În cadrul aparatului de specialitate al primarului, îndeplinesc condițiile pentru înscrierea la concurs/examen de promovare într-o funcție/post de nivel superior un număr de 5 angajați, din care :

- **Funcții publice** : - 1 (unu) angajat în funcția publică de referent, clasa III, grad profesional superior din cadrul Compartiment autoritate tutelară și asistență socială (absolvire studii superioare în domeniul asistenței sociale), pentru **inspector, grad profesional asistent**;

- **Posturi contractuale** : - **2 (două)** posturi de inspector de specialitate gradul profesional II, în cadrul Compartimentului informare turistică (cu minim 3 ani vechime în gradul din care promovează) pentru **inspector de specialitate, gradul profesional I**;

- **1 (unu)** post de inspector de specialitate, gradul II, în cadrul Compartimentului Serviciul situații de urgență, protecție civilă (cu minim 3 ani vechime în gradul din care promovează) pentru **inspector de specialitate, gradul profesional I**;

- **2 (două)** posturi de muncitor calificat, treapta III, respectiv IV, în cadrul Compartimentului administrativ și gospodărire comunală (cu minim 3 ani vechime în gradul din care promovează), pentru muncitor calificat, treapta II, respectiv III.

Având în vedere faptul că în organigrama și statul de funcții aprobate nu sunt funcții / posturi vacante destinate promovării personalului în clasă, grad, treaptă profesională, se impune transformarea celor ocupate de personalul care îndeplinește condițiile legale de promovare, în funcții / posturi de clasă, grad, treaptă profesională superior/superioară.

Este de evidențiat faptul că numărul maxim de posturi la nivelul autorității locale este de 17 posturi (include funcții de demnitate publice alese, funcții publice și personal contractual), toate ocupate, precum și unicitatea posturilor cuprinse în organigrama și statul de funcții ale aparatului de specialitate la nivelul U.A.T. Comuna Aluniș aprobate prin H.C.L. nr. 21/31 octombrie 2019.

Ținând cont de faptul că aprobarea statului de funcții și a organigramei aparatului de specialitate al primarului și al instituțiilor și serviciilor publice de interes local constituie un atribut exclusiv al consiliului local, la propunerea primarului, în îndeplinirea atribuțiilor conform **art. 129, alin. 2, lit. a), alin. 3, lit.**

c) din **Ordonanța Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul Administrativ**, raportat la **art. 154, alin. 1-3, art. 155, alin. 1, lit. d), alin. 5, lit. e)** din actul normativ susmenționat, impunându-se modificarea acestora față de cele aprobate prin H.C.L. nr. 21/31 octombrie 2019, se apreciază necesitatea, oportunitatea și legalitatea **inițierii unui proiect de hotărâre** pentru aprobarea Organigramei și a Statului de funcții, cu modificările și completările respective.

Proiectul de hotărâre nu va putea aduce modificări asupra numărului maxim de posturi alocate autorității locale UAT comuna Aluniș, respectiv 17 posturi și nici a numărului de posturi/funcții de conducere.

Nu se impun / nu se propun alte modificări sau completări la Organigrama și Statul de funcții actuale.

Întocmit,

Mircea Mureșan – secretar general

