



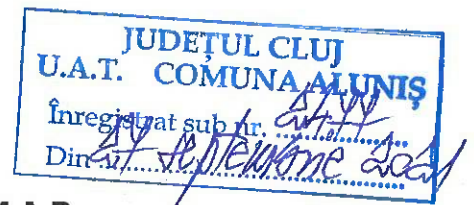
ROMÂNIA  
JUDEȚUL CLUJ

**COMUNA ALUNIȘ - PRIMĂR**

Tel.0264-263505 / Fax. 0264-263505

e-mail: alunis@cj.e-adm.ro ; primariaaluniscj@yahoo.com

<https://comunaalunis.ro>



### **PROIECT DE HOTĂRÂRE**

**privind revocarea unor prevederi ale Hotărârii nr. 17 din 27 iulie 2021 pentru modificarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, județul Cluj pe anul 2021**

Consiliul local al comunei Aluniș întrunit în ședință extraordinară – de îndată;

având în vedere necesitatea revocării unor prevederi ale Hotărârii nr. 17 din 27 iulie 2021 privind modificarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, județul Cluj pe anul 2021 referitoare la transformarea unor posturi contractuale existente în posturi cu grad sau treaptă imediat superioare destinate promovării, în condițiile legii, a personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Aluniș, ca urmare a neîndeplinirii procedurilor prealabile de organizare și desfășurare a examenului de promovare în grad sau treaptă;

analizând referatul de necesitate nr. 2.469/24.09.2021 întocmit în acest sens de către secretarul general al comunei;

ținând cont de prevederile :

- actul nr. 4277/14.04.2021 al Instituției Prefectului – Județul Cluj prin care s-a comunicat numărul maxim de posturi pentru autoritatea administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș pe anul 2021;

- art. 129, alin. (2), lit. a), alin. (3), lit. c), coroborat cu art. 554 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 31 din Legea – cadru nr. 153 / 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar, plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- H.C.L. nr. 17 din 27 iulie 2021 privind modificarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, județul Cluj pe anul 2021;

în temeiul drepturilor conferite prin art. 136, alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, inițiez prezentul

### **proiect de hotărâre:**

**Art. 1. (1)** Se revocă prevederile Hotărârii nr. 17 din 27 iulie 2021 privind modificarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, județul Cluj pe anul 2021 referitoare la transformarea unor posturi contractuale existente în posturi cu grad sau treaptă imediat superioare destinate promovării, în condițiile legii, a personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Aluniș, ca urmare a neîndeplinirii procedurilor prealabile de organizare și desfășurare a examenului de promovare în grad sau treaptă.

**(2)** Se revocă integral prevederile art. 1, alin. (3) al Hotărârii nr. 17 din 27 iulie 2021 privind modificarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, județul Cluj pe anul 2021.

**(3)** Toate celelalte prevederi ale Hotărârii nr. 17 din 27 iulie 2021 privind modificarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, județul Cluj pe anul 2021 referitoare la transformarea funcției publice de execuție de **referent, grad profesional superior** în cadrul Compartimentului asistență socială și autoritate tutelară din aparatul de specialitate al primarului comunei Aluniș, în funcția publică de execuție de nivel superior de **inspector, grad profesional asistent** în cadrul aceluiași compartiment, rămân în vigoare și se aplică întocmai.

**Art. 2. (1)** Se modifică în mod corespunzător **Anexa nr. 1** la Hotărârea nr. 17 din 27 iulie 2021 privind modificarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, județul Cluj pe anul 2021, reprezentând **Organigrama** personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș pe anul 2021, urmând a fi înlocuită de **Anexa nr. 1**, care face parte integrantă din prezenta.

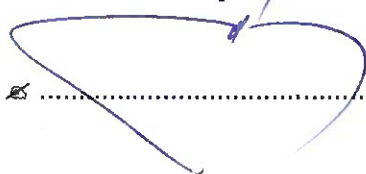
**(2)** Se modifică în mod corespunzător **Anexa nr. 2** la Hotărârea nr. 17 din 27 iulie 2021 privind modificarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, județul Cluj pe anul 2021, reprezentând **Statul de funcții** al personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș pe anul 2021, urmând a fi înlocuită de **Anexa nr. 2**, care face parte integrantă din prezenta.

**Art. 3.** La data intrării în vigoare a prezentei, Hotărârea nr. 17 din 27 iulie 2021 privind modificarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, județul Cluj pe anul 2021, se modifică și se completează corespunzător, orice alte dispoziții contrare încetându-și aplicabilitatea.

**Art. 4.** Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează d-l Sav Mihai – primar, d-l Mureșan Mircea – secretar general, d-na Coroian Daniela-Corina – consilier asistent în cadrul Compartiment Contabilitate, impozite și taxe.

**INIȚIATOR,**

**Mihai Sav - primar**



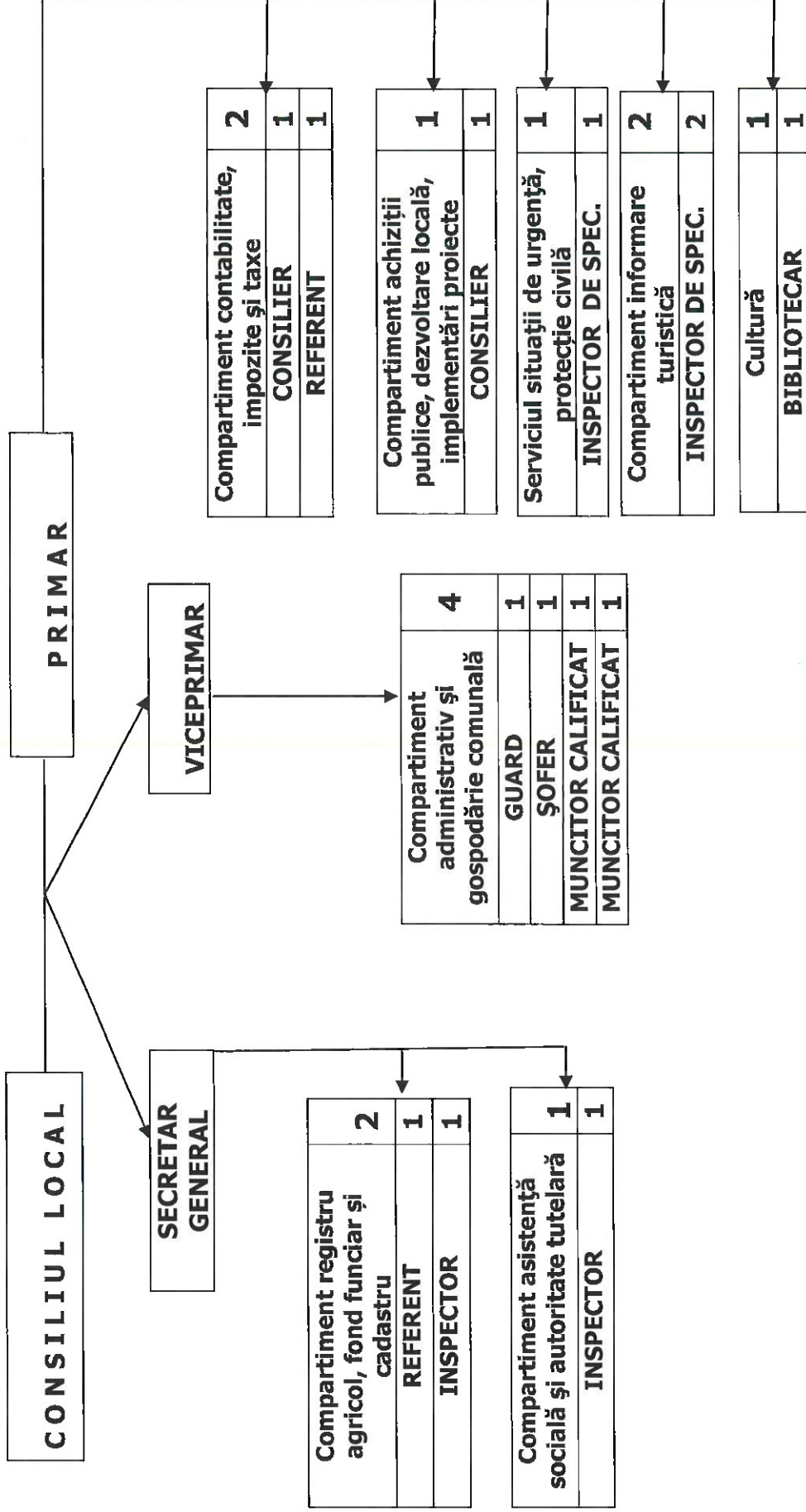
Avizat pentru legalitate conform art.  
243, alin. (1), lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019  
privind Codul Administrativ  
**Mircea Mureșan - secretar**





## ORGANIGRAMA

personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș pe anul 2019



**INITIATOR,**  
 Mihael Sav - primar



## STAT DE FUNCȚII

al personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș pe anul 2021

### A. FAMILIA OCUPAȚIONALĂ "ADMINISTRAȚIE"

Nr. Crt.	Numele și prenumele	Funcția de demnitate publică	Funcția publică		Gradul profesional	Gradația	Studii	Funcția contractuală		Grad	Treapta	Gradația	Studii
			de conducere	de execuție				de conducere	de execuție				
0.	1.	2.	3.	4.	6.	7.	8.	9.	10.		13.	14.	15.
1.	Sav Mihai	primar											
<b>Funcții de conducere</b>													
2.	Irimuș Aurelian	viceprimar											
3.	Mureșan Virgil-Mircea		Secretar general		II	-	S						
<b>Compartiment contabilitate, impozite și taxe</b>													
4.	Coroian Daniela-Corina			consilier referent	asistent superior	3	S						
5.	Știr Liviu				superior	5	M						
<b>Compartiment asistentă socială și autoritate tutelară</b>													
6.	Man Crina-Ioana			inspector	asistent	5	S						
<b>Compartiment registru agricol, fond funciar și cadastru</b>													
7.	Coroian Ana			referent	superior	5	M						
8.	Ciont Eugen			inspector	superior	5	S						
<b>Compartiment achiziții publice, dezvoltare locală și implementări proiecte</b>													
9.	Kepiro Monica Iuliana			consilier	principal	4	S						
<b>Situații de urgență, protecție civilă</b>													
10.	Martin Ildiko-Tunde								Inspector de spec.	II	-	5	S
<b>Compartiment administrativ și gospodărire comunală</b>													
11.	Filip Alexandru								guard	-	-	5	G
12.	Iușan Alin								muncitor calif.	-	III	3	G
13.	Pop Vasile-Oliver								muncitor calif.	-	IV	2	G
14.	Badocan Alexandru								șofer	-	I	5	G

### Compartiment informare turistică

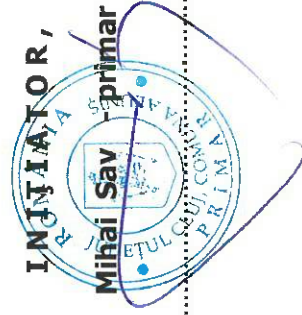
15.	Ciont Maria					Inspector de spec.	II	-	5	S
16.	Rus Ramona-Raveca					Inspector de spec.	II	-	3	S

### B. ALTE CATEGORII DE PERSONAL

CULTURĂ / BIBLIOTECA COMUNALA										
17.	Coroian Liviu					bibliotecar		I	5	M
<b>ASISTENȚI PERSONALI AI PERSOANELOR CU HANDICAP</b>										
1.	Coste Alexandrina					Asistent personal	-	-	3	G
2.	Bindas Maria					"r"	-	-	3	G
3.	Roman Alexandrina					"r"	-	-	-	G
4.	Simion Saveta					"r"	-	-	3	G
5.	Santo Nina					"r"	-	-	3	G
6.	Chifor Simona					"r"	-	-	3	G
7.	Pop Corina- Ioana					"r"	-	-	2	G
8.	Coste Ioan					"r"	-	-	4	G
9.	Pop Nicolae					"r"	-	-	5	G
10.	Kerekes Vasile					"r"	-	-	5	G

Funcția / Număr de posturi	Ocupate	Vacante	Total
<b>Număr total funcții de demnitate publică alese</b>	<b>2</b>	-	<b>2</b>
<b>Număr total funcții publice</b>	<b>7</b>	-	<b>7</b>
Număr total funcții publice de conducere	1	-	1
Număr total funcții publice de execuție	6	-	6
<b>Număr total funcții contractuale</b>	<b>8</b>	-	<b>8</b>
Număr total funcții contractuale de conducere	-	-	-
Număr total funcții contractuale de execuție	8	-	8
<b>NUMĂR TOTAL FUNCȚII ÎN INSTITUȚIE</b>	<b>17</b>	-	<b>17*</b>

- - nu include situația numerică a asistenților personali





**R O M Â N I A**  
**JUDETUL CLUJ**  
**COMUNA ALUNIS - P R I M A R**

Tel. 0264-263505 / Fax. 0264-263505  
e-mail: alunis@cj.e-adm.ro ; primariaaluniscj@yahoo.com  
<https://comunaalunis.ro>

Nr. 2.469 din 24 septembrie 2021

**REFERAT DE NECESITATE**

**la proiectul de hotărâre pentru revocarea unor prevederi ale Hotărârii nr. 17 din 27 iulie 2021 pentru modificarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, județul Cluj pe anul 2021**

Evoluția în carieră a personalului autorităților administrației publice se asigură prin promovare, respectiv prin trecerea într-o clasă, grad, treaptă profesională sau funcție superior/superioară, în condițiile legii.

Promovarea personalului se face, de regulă, pe o funcție / post vacant sau temporar vacant, iar în situația în care nu există un asemenea funcție/post se face prin transformarea funcției/ postului din statul de funcții în care acestea sunt încadrate într-unul de nivel imediat superior.

Prin H.C.L. nr. 17 din 27 iulie 2021 privind modificarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, județul Cluj pe anul 2021 a fost aprobată transformarea unor funcții publice și posturi contractuale din structura organizatorică a aparatului de specialitate al primarului comunei Aluniș, județul Cluj în funcții publice / posturi contractuale de nivel imediat superior, destinate promovării în condițiile legii a personalului ocupant, ca urmare a evoluției în cariera profesională.

Cadrul legal general ce reglementează promovarea personalului autorității administrației publice locale este conferit de art. 129, alin. (2), lit. a), alin. (3), lit. c), coroborat cu art. 480, 481, 554 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar, plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face prin examen, în baza unui referat de evaluare întocmit de șeful ierarhic și aprobat de conducătorul autorității sau instituției publice.

Ca urmare a neîndeplinirii procedurilor prealabile de organizare și desfășurare a examenului de promovare în grad sau treaptă, **se impune revocarea parțială a unor prevederi** ale H.C.L. nr. 17 din 27 iulie 2021 privind modificarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, județul Cluj pe anul 2021, **în speță cele referitoare la transformarea unor posturi contractuale** existente în posturi cu grad sau treaptă imediat superioare, destinate promovării, în condițiile legii, a personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Aluniș.

În contextul celor susmenționate, având în vedere faptul că aprobarea statului de funcții și a organigramei aparatului de specialitate al primarului constituie un atribut exclusiv al consiliului local, la propunerea primarului, în îndeplinirea atribuțiilor conform **art. 129, alin. 2, lit. a), alin. 3, lit. c) din Ordonanța Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul Administrativ**, raportat la **art. 154, alin. 1-3, art. 155, alin. 1, lit. d), alin. 5, lit. e)** din actul normativ susmenționat, impunându-se

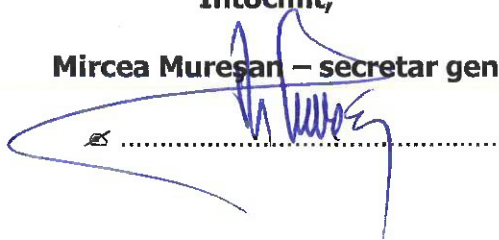
modificarea acestora față de cele aprobate prin H.C.L. nr. 17/27.07.2021, prin revocarea tuturor prevederilor referitoare la transformarea unor posturi contractuale existente în posturi cu grad sau treaptă imediat superioare destinate promovării, în condițiile legii, a personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Aluniș, se apreciază necesitatea, oportunitatea și legalitatea **inițierii unui proiect de hotărâre** pentru reglementare.

Proiectul de hotărâre nu va putea aduce modificări asupra numărului maxim de posturi alocate autorității locale UAT comuna Aluniș, respectiv 17 posturi și nici a numărului de posturi/funcții de conducere.

Nu se impun / nu se propun alte modificări sau completări la Organigrama și Statul de funcții actuale.

**Întocmit,**

**Mircea Mureșan – secretar general**





**R O M Ȃ N I A**  
**JUDETUL CLUJ**  
**COMUNA ALUNIS - P R I M A R**

Tel. 0264-263505 / Fax. 0264-263505  
e-mail: alunis@cj.e-adm.ro ; primariaaluniscj@yahoo.com  
<https://comunaalunis.ro>

Nr. 2.477 din 27 septembrie 2021

**REFERAT DE APROBARE**

**la proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș pe anul 2021**

În conformitate cu prevederile art. 129, alin. 2, lit. a), alin. 3, lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, aprobarea statului de funcții și a organigramei aparatului de specialitate al primarului și al instituțiilor și serviciilor publice de interes local constituie un atribut exclusiv al consiliului local, la propunerea primarului.

La nivelul UAT Comuna Aluniș, prin Hotărârea nr. **17/27 iulie 2021** adoptată de către Consiliul local al comunei Aluniș, au fost aprobate Organigrama și Statul de funcții ale personalului autorității administrației publice locale pe anul 2021, cu modificările și completările propuse la momentul promovării inițiativei, respectiv transformarea unor funcții publice și posturi contractuale din structura organizatorică a aparatului de specialitate al primarului comunei Aluniș, județul Cluj în funcții publice / posturi contractuale de nivel imediat superior, destinate promovării în condițiile legii a personalului ocupant, ca urmare a evoluției în cariera profesională .

Având în vedere faptul că nu au fost îndeplinite procedurile prealabile de organizare și desfășurare a examenului de promovare în grad sau treaptă pentru personalul contractual, se impune revocarea parțială a unor prevederi ale H.C.L. nr. 17 din 27 iulie 2021 privind modificarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, județul Cluj pe anul 2021, în speță cele referitoare la transformarea unor posturi contractuale existente în posturi cu grad sau treaptă imediat superioare, destinate promovării, în condițiile legii, a acestei categorii de personal din aparatul de specialitate al primarului comunei Aluniș.

Raportat la competențele și atribuțiile legale ale autorităților administrației publice locale în ceea ce privește normativele de personal / gestiunea acestuia, la propunerea primarului, consiliul local aprobă Statul de funcții și Organigrama aparatului de specialitate ale primarului și al instituțiilor și serviciilor publice de interes local în îndeplinirea atribuțiilor conform art. 129, alin. 2, lit. a), alin. 3, lit. c) din Ordonanța Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, raportat la art. 154, alin. 1-3, art. 155, alin. 1, lit. d), alin. 5, lit. e) din actul normativ susmenționat.

În acest sens, a fost elaborat proiectul de hotărâre, care cuprinde măsuri necesare, oportune și legale pentru realizarea scopului urmărit, respectiv revocarea parțială a unor prevederi ale H.C.L. nr. 17 din 27 iulie 2021 privind modificarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, județul Cluj pe anul 2021 referitoare la personalul contractual.

Nu se impun / nu se propun alte modificări sau completări la Organigrama și Statul de funcții actuale. Toate celelalte prevederi ale Hotărârii nr. 17 din 27 iulie 2021 referitoare la transformarea funcției publice de execuție de **referent, grad profesional superior** în cadrul Compartimentului asistență socială și autoritate tutelară din aparatul de specialitate al primarului comunei Aluniș, în funcția publică de execuție de nivel superior de **inspector, grad profesional asistent** în cadrul aceluiași compartiment, rămân în vigoare și se aplică întocmai.



Față de cele de mai sus, ținând cont de atribuțiile și competențele autorităților administrației publice locale, se justifică necesitatea adoptării unei hotărâri în acest sens; propun analizarea proiectului de hotărâre inițiat în cadrul Comisiilor de specialitate a consiliului local, în vederea prezentării lui în plenul ședinței Consiliului local al comunei Aluniș.

**Întocmit,**

**Sav Mihai - primar**





**R O M Â N I A**  
**JUDETUL CLUJ**  
**COMUNA ALUNIS - P R I M A R**

Tel. 0264-263505 / Fax. 0264-263505  
e-mail: alunis@cj.e-adm.ro ; primariaaluniscj@yahoo.com  
<https://comunaalunis.ro>

Nr. 2.498 din 27 septembrie 2021

**REFERAT DE SPECIALITATE**

**la proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș pe anul 2021**

În conformitate cu prevederile **art. 129, alin. 2, lit. a), alin. 3, lit. c) din Ordonanța Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul Administrativ**, aprobarea statului de funcții și a organigramei aparatului de specialitate al primarului și al instituțiilor și serviciilor publice de interes local, constituie un atribut exclusiv al consiliului local, la propunerea primarului.

De asemenea, raportat la **art. 154, alin. 1-3, art. 155, alin. 1, lit. d), alin. 5, lit. e)** din actul normativ susmenționat, primarul *„numește, sancționează și dispune suspendarea, modificarea și încetarea raporturilor de serviciu sau, după caz, a raporturilor de muncă, în condițiile legii, pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate ...”*.

Prin Hotărârea nr. 17/27 iulie 2021 adoptată de către Consiliul local al comunei Aluniș, s-a aprobat modificarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale pe anul 2021, prin transformarea unor funcții publice și posturi contractuale din structura organizatorică a aparatului de specialitate al primarului comunei Aluniș, județul Cluj în funcții publice / posturi contractuale de nivel imediat superior, destinate promovării în condițiile legii a personalului ocupant, ca urmare a evoluției în cariera profesională, după cum urmează :

**a) Funcții publice :**

- transformarea funcției publice de execuție **referent, grad profesional superior** din Compartiment Asistență socială și autoritate tutelară, în funcția publică de execuție de **inspector , grad profesional asistent**, în cadrul aceluiași compartiment.

**b) Posturi contractuale :**

- **2 (două)** posturi de inspector de specialitate gradul profesional II, care prin transformare vor deveni **inspector de specialitate gradul profesional I**, în cadrul Compartimentului informare turistică;

- **1 (unu)** post de inspector de specialitate, gradul II, care prin transformare va deveni **inspector de specialitate gradul profesional I**, în cadrul Compartimentului Serviciul situații de urgență, protecție civilă;

- **1 (unu)** post de muncitor calificat, treapta III, care prin transformare va deveni **muncitor calificat, treapta II**, în cadrul Compartimentului administrativ și gospodărire comunală;

- **1 (unu)** post de muncitor calificat, treapta IV, care prin transformare va deveni **muncitor calificat, treapta III**, în cadrul Compartimentului administrativ și gospodărire comunală.

Prin promovare se asigură evoluția în carieră a personalului din aparatul de specialitate, prin trecerea într-o clasă, grad, treaptă profesională sau funcție superior/superioară.

Promovarea personalului se face, de regulă, pe o funcție / post vacant sau temporar vacant, iar în situația în care nu există un asemenea funcție/post se face prin transformarea funcției/ postului din statul de funcții în care acestea sunt încadrate într-unul de nivel imediat superior.

Având în vedere faptul că în organigrama și statul de funcții nu sunt funcții / posturi vacante destinate promovării personalului în clasă, grad, treaptă profesională, se impune transformarea celor ocupate de personalul care îndeplinește condițiile legale de promovare.

Promovarea în clasă a funcționarilor publici este reglementată de prevederile art. 480 din Ordonanța Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora autoritățile sau instituțiile publice pot organiza examen de promovare în clasă

pentru funcționarii publici care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 481, în măsura în care apreciază că transformarea postului ocupat de funcționarul public într-un post cu atribuții corespunzătoare studiilor de nivel superior, este utilă autorității sau instituției publice.

Promovarea în clasă se face prin examen, care se organizează de către autoritățile și instituțiile publice, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate, prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării examenului într-o funcție publică de execuție dintr-o clasă superioară, de grad profesional asistent, dacă sunt îndeplinite următoarele condiții:

- funcționarul a dobândit, ulterior intrării în corpul funcționarilor publici, o diplomă de studii de nivel superior, în specialitatea în care își desfășoară activitatea sau într-un domeniu considerat util pentru desfășurarea activității de către conducătorul autorității sau instituției publice;
- nu are nicio sancțiune disciplinară neradiată în condițiile Codului Administrativ.

Pentru promovarea în funcția publică a ocupantului postului de **referent, grad profesional superior** din Compartiment Asistență socială și autoritate tutelară, în funcția publică de execuție de **inspector, grad profesional asistent**, în cadrul aceluiași compartiment, au fost îndeplinite toate condițiile și procedurile prealabile, acesta promovând examenul de promovare organizat în acest sens.

Referitor la dezvoltarea carierei personalului contractual, în conformitate cu prevederile art. 554 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, art. 31 din Legea – cadru nr. 153 / 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și dispozițiile Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar, plătit din fonduri publice aprobat prin Hotărârea nr. 286/2011, modificat și completat prin Hotărârea nr. 1027/2014, promovare se face doar în urma susținerii examenului de promovare în grade sau trepte profesionale.

Personalul care ocupă în prezent posturile contractuale respective poate participa la examenul de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare, dacă îndeplinește următoarele condiții:

- să aibă minim 3 ani vechime în gradul din care promovează;
- să fi obținut calificativul *foarte bine* cel puțin de două ori în ultimii 3 ani în care acesta s-a aflat în activitate;
- promovarea personalului contractual în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează prin examen, în baza unui referat de evaluare întocmit de șeful ierarhic și aprobat de conducătorul instituției publice.

Se impune mențiunea că anterior promovării inițiativei de modificare și completare a organigramei și a statului de funcții prin transformarea unor funcții publice și posturi contractuale din structura organizatorică a aparatului de specialitate al primarului comunei Aluniș, județul Cluj în funcții publice / posturi contractuale de nivel imediat superior, destinate promovării în condițiile legii a personalului ocupant, ca urmare a evoluției în cariera profesională, aprobată prin H.C.L. nr. 17/27 iulie 2021 adoptată de către Consiliul local al comunei Aluniș, **nu a fost organizat examenului de promovare** în grade sau trepte profesionale imediat superioare pentru personalul contractual.

Ținând cont de faptul că nu au fost îndeplinite procedurile prealabile de organizare și desfășurare a examenului de promovare în grad sau treaptă pentru personalul contractual, **se impune revocarea parțială a unor prevederi ale H.C.L. nr. 17 din 27 iulie 2021** privind modificarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, județul Cluj pe anul 2021, în speță cele referitoare la transformarea unor posturi contractuale existente în posturi cu grad sau treaptă imediat superioare, destinate promovării, în condițiile legii, a acestei categorii de personal din aparatul de specialitate al primarului comunei Aluniș, **revenirea la situația inițială a posturilor contractuale modificate.**

Raportat la competențele și atribuțiile legale ale autorităților administrației publice locale în ceea ce privește normativele de personal / gestiunea acestuia, la propunerea primarului, consiliul local aprobă Statul de funcții și Organigrama aparatului de specialitate ale primarului și al instituțiilor și serviciilor publice de interes local în îndeplinirea atribuțiilor conform art. 129, alin. 2, lit. a), alin. 3, lit. c) din Ordonanța Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, raportat la art. 154, alin. 1-3, art. 155, alin. 1, lit. d), alin. 5, lit. e) din actul normativ susmenționat, inclusiv sub acest aspect.

Proiectul de hotărâre inițiat în acest sens de către d-l Sav Mihai - primarul comunei cuprinde măsuri legale, necesare și oportune pentru realizarea scopului urmărit, justificându-se necesitatea, oportunitatea și legalitatea.

Prin prezentul proiect de hotărâre nu se modifică numărul de posturi alocat aparatului de specialitate al primarului comunei Aluniș și nici nu se majorează numărul de posturi/funcții de conducere.

Nu se impun / nu se propun alte modificări sau completări la Organigrama și Statul de funcții, structura actuală fiind următoarea :

Funcții demnitate publică	Funcții publice			Personal contractual			TOTAL posturi UAT		
	Total d.c.:	ocupate	Vacante	Total d.c.:	ocupate	Vacante	Nr. max. posturi stabilite	Nr. posturi ocupate	
2	7	conducere	7	conducere	8	8	0	17	17
		1		1					
		execuție		execuție					
		6		6					

În acest număr este inclus un număr de 2 (două) posturi de specialitate în domeniul turism, de natură contractuală, care își desfășoară activitatea în cadrul Compartimentului Informare turistică - Centrul de Informare Turistică, comuna Aluniș, adăugate ca urmare a implementării de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat / de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi.

Se impune menținerea unicității tuturor posturilor din cadrul autorității UAT Comuna Aluniș, cu excepția celor din cadrul Compartiment Informare turistică.

Numărul de posturi din cadrul autorității administrației publice locale U.A.T. Comuna Aluniș se încadrează în **numărul maxim de posturi aferent anului 2021** stabilit prin Ordinul Prefectului jud. Cluj nr. 118/2021, defalcat pe destinații în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare și comunicat prin act nr. 4.277/14.04.2021, toate aceste posturi fiind ocupate.

Structura organizatorică a personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș pe anul 2021 este cuprinsă în **Organigrama și a Statul de funcții**, conform anexelor la proiectul de hotărâre, care vor înlocui anexele corespunzătoare la **H.C.L. nr. 17 din 27 iulie 2021**.

Cadrul legal este conferit de prevederile:

- H.G. nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar, plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 129, alin. (2), lit. a), alin. (3), lit. c), coroborat cu art. 480, 481, 554 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 31 din Legea – cadru nr. 153 / 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- H.C.L. nr. 17/ 27.07.2021 privind aprobarea modificării Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș pe anul 2019.

Față de cele de mai sus, se apreciază oportunitatea, necesitatea și legalitatea proiectului de hotărâre pentru aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pe anul 2021, modificată și completată prin revocarea parțială a unor prevederi ale H.C.L. nr. 17 din 27 iulie 2021, analizarea și dezbateră acestuia comisiile de specialitate și ulterior în plenul ședinței Consiliului local al comunei Aluniș, respectându-se procedura prevăzută de O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Întocmit,

Mircea Mureșan – secretar general